

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
ABSTRAK	i
ABSTRACT	ii
LEMBAR PENGESAHAN	iii
LEMBAR PERSETUJUAN PERBAIKAN UJIAN TESIS	iv
LEMBAR PERNYATAAN	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xiii
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang	1
B. Identifikasi Masalah	4
C. Pembatasan Masalah	5
D. Rumusan Masalah	5
E. Tujuan Penelitian	6
1. Tujuan Umum	6
2. Tujuan Khusus	6
F. Kegunaan Hasil Penelitian	6
1. Manfaat Praktis	6
2. Manfaat Teoritis	6
BAB II KAJIAN TEORETIK	8
A. Deskripsi Konseptual	8
1. Turnover Intention	8
2. Kerja Sama Interprofesi	10
3. Kepemimpinan Transformasional	11
4. Kepuasan Kerja	14
B. Penelitian Terdahulu yang Relevan	16
C. Kerangka Teoretik	21
D. Hubungan Antarvariabel	22
1. Pengaruh Kerja Sama Interprofesi (X1) terhadap Turnover Intention (Y).....	22
2. Pengaruh Kepemimpinan Transformasional (X2) terhadap Turnover Intention (Y).....	22
3. Pengaruh Kepuasan Kerja (M) Terhadap Turnover Intention (Y)	23
4. Pengaruh Kerja Sama Interprofesi (X1) terhadap Kepuasan Kerja (M)	24
5. Pengaruh Kepemimpinan Transformasional (X2) terhadap Kepuasan Kerja (M).....	25
E. Kerangka Konsep	26
F. Hipotesis	27
BAB III METODOLOGI	29

A.	Tempat dan Waktu Penelitian.....	29
B.	Metode Penelitian	29
C.	Populasi dan Sampel.....	30
1.	Populasi Target.....	30
2.	Populasi Terjangkau.....	30
3.	Sampel.....	30
4.	Kriteria Inklusi dan Eksklusi.....	30
D.	Teknik Pengumpulan Data.....	31
1.	Instrumen Variabel Terikat (Turnover Intention, Y)	31
2.	Instrumen Variabel Bebas 1 (Kerja Sama Interprofesi, X1).....	34
3.	Instrumen Variabel Bebas 2 (Kepemimpinan Transformasional, X2)	36
4.	Instrumen Variabel Pemediasi (Kepuasan Kerja, M)	38
5.	Izin Adaptasi Instrumen	40
E.	Teknik Analisis Data.....	45
1.	Pengolahan Data	45
2.	Analisis Demografis.....	46
3.	Uji Persiapan Analisis	46
4.	Analisis Univariat	47
5.	Uji Hipotesis	49
F.	Hipotesis Statistik	51
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....		53
A.	Profil RS XYZ	53
1.	Visi	54
2.	Misi	54
3.	Nilai.....	54
B.	Deskripsi Data.....	55
C.	Uji Persiapan Analisis.....	56
1.	Variabel Turnover Intention (Y)	56
2.	Variabel Kerja Sama Interprofesi (X1).....	57
3.	Variabel Kepemimpinan Transformasional (X2).....	58
4.	Variabel Kepuasan Kerja (M).....	60
D.	Analisis Univariat	61
1.	Variabel Turnover Intention (Y).....	61
2.	Variabel Kerja Sama Interprofesi (X1).....	63
3.	Variabel Kepemimpinan Transformasional (X2).....	64
4.	Variabel Kepuasan Kerja (M).....	66
E.	Uji Hipotesis	69
1.	Uji Normalitas	69
2.	Uji Pencilan/Outlier	71
3.	Uji Validitas Konstruk	72
4.	Uji Goodness of Fit (GOF)	72
5.	Hasil Regresi	75
F.	Rangkuman Hipotesis	76
1.	Pengaruh Kerja Sama Interprofesi dan Kepemimpinan Transformasional terhadap Turnover Intention melalui Kepuasan Kerja sebagai faktor intervening.....	77

2.	Pengaruh Kerja Sama Interprofesi terhadap Turnover Intention.....	78
3.	Pengaruh Kepemimpinan Transformasional terhadap Turnover Intention.....	78
4.	Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Turnover Intention.....	78
5.	Pengaruh Kerja Sama Interprofesi terhadap Kepuasan Kerja.....	79
6.	Pengaruh Kepemimpinan Transformasional terhadap Kepuasan Kerja.....	79
G.	Pembahasan Hasil Penelitian.....	79
1.	Validitas Kuesioner.....	79
2.	Hasil Analisis Deskriptif dan Three-Box Method.....	81
3.	Pengaruh Kerja Sama Interprofesi terhadap Turnover Intention Melalui Kepuasan Kerja.....	88
4.	Pengaruh Kepemimpinan Transformasional terhadap Turnover Intention Melalui Kepuasan Kerja.....	89
5.	Pengaruh Langsung Kerja Sama Interprofesi terhadap Turnover Intention.....	91
6.	Pengaruh Langsung Kepemimpinan Transformasional terhadap Turnover Intention.....	92
7.	Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Turnover Intention.....	93
8.	Pengaruh Kerja Sama Interprofesi terhadap Kepuasan Kerja.....	94
9.	Pengaruh Kepemimpinan Transformasional terhadap Kepuasan Kerja.....	95
10.	Analisis Tambahan Berdasarkan Unit Kerja.....	95
H.	Temuan Penelitian.....	97
I.	Keterbatasan Penelitian.....	98
BAB V SIMPULAN, IMPLIKASI, DAN SARAN.....		99
A.	Simpulan.....	99
B.	Implikasi.....	101
1.	Implikasi Praktis.....	101
2.	Implikasi Teoritis.....	102
C.	Saran.....	103
1.	Bagi Manajemen Rumah Sakit.....	103
2.	Bagi Peneliti Selanjutnya.....	104
3.	Bagi Pemerintah.....	104
DAFTAR PUSTAKA.....		106
LAMPIRAN.....		111

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1. Penelitian Terdahulu yang Relevan	17
Tabel 3.1. Adaptasi <i>Turnover Intention Scale-15</i>	33
Tabel 3.2. Adaptasi <i>Interprofessional Collaboration Scale</i>	35
Tabel 3.3. Adaptasi <i>Transformational Leadership Behavior Inventory</i>	37
Tabel 3.4. Adaptasi <i>McCloskey/Mueller Satisfaction Scale</i>	39
Tabel 3.5. <i>Rangkuman Kisi-kisi Instrumen</i>	41
Tabel 3.6. Parameter <i>Goodness of Fit</i> yang Dievaluasi	50
Tabel 4.1. Data Profil RS XYZ.....	53
Tabel 4.2. Data Demografis Subjek	55
Tabel 4.3. Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas <i>Turnover Intention</i>	57
Tabel 4.4. Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas Kerja Sama Interprofesi	58
Tabel 4.5. Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas Kepemimpinan Transformasional	59
Tabel 4.6. Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas Kepuasan Kerja.....	60
Tabel 4.7. Deskripsi Three-Box Method <i>Turnover Intention</i>	62
Tabel 4.8. Deskripsi Three-Box Method Kerja Sama Interprofesi	63
Tabel 4.9. Deskripsi Three-Box Method Kepemimpinan Transformasional.....	65
Tabel 4.10. Deskripsi Three-Box Method Kepuasan Kerja.....	67
Tabel 4.11. Rangkuman Analisis Three-Box Method	69
Tabel 4.12. Hasil Uji Normalitas	70
Tabel 4.13. Sepuluh Hasil Teratas dalam Uji Pencilan.....	71
Tabel 4.14. Uji Validitas Konstruk	72
Tabel 4.15. Uji <i>Goodness of Fit</i>	74
Tabel 4.16. Hasil Regresi Model 2	75
Tabel 4.17. Hasil Uji <i>Bootstrap</i>	76
Tabel 4.18. Rangkuman Hipotesis	77

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1. Kerangka Teoretik.....	21
Gambar 2.2. Kerangka Konsep.....	26
Gambar 3.1. Konstelasi Penelitian.....	29
Gambar 4.1. Struktur Organisasi RS XYZ	54
Gambar 4.2. Model 1	73
Gambar 4.3. Model 2	74
Gambar 4.4. Model 3 (Subkategori Rawat Inap).....	96

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Riwayat Hidup.....	111
Lampiran 2 Izin Adaptasi Instrumen.....	112
Lampiran 3 Lembar Kuisisioner Penelitian.....	115
Lampiran 4 Keterangan Lolos Kaji Etik.....	119
Lampiran 5 Hasil Analisis SPSS.....	120
Lampiran 6 Hasil Analisis Amos.....	129